

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Opiskelijahuollon päällikkö, Henkilöstöpäällikkö
HALLINTOSÄÄNTÖ				
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritetty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)		X		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, enintään 12 kk			X	
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, yli 12 kk		X		
Ks. myös kohta MUUT ASIAT				
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2022 ALKAEN				
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä		X		
Toimen lakkauttaminen: muut		X		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X		
Rehtorinviran haltijan opetustunnit (OvtesOsio B yhteiset määräykset, III työaika 10§)		X		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa				

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Opiskelijahuollon päällikkö, Henkilöstöpäällikkö
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta		X		
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		X		
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä		X		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa (enintään 15 päivää)		X suorat alaiset	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa (enintään 15 päivää)		X		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset				
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X	X	
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteelliset		X		
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta				

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Opiskelijahuollon päällikkö, Henkilöstöpäällikkö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X			

MUUT ASIAT				
Etätösopimuksen hyväksyminen		X	X	X
Ylityömääräys		X	X	X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X		
Päätöksenteko henkilöstöasioissa, konsernimääräys: oikeus alle 6 kk työsuhteeseen palkkaamiseen ja työsopimuksen allekirjoittamiseen				X
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X		